

EmProRed.-Programa Negocios Inclusivos
RMSA

Monte video, 27 de noviembre de 2017

En la ciudad de Montevideo, el día de la fecha se reúne el tribunal correspondiente al llamado a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y/o Cooperativas de Trabajo para fortalecer el proceso productivo y la inserción comercial de los emprendimientos y cooperativas sociales que participan en el Programa de Negocios Inclusivos, mejorando a la vez las capacidades, promoviendo la autonomía y el trabajo conjunto; confección de uniformes y zapatos de trabajo para los participantes del Programa Uruguay Trabaja del MIDES, como meta principal dentro del área de creación de valor, en el marco de las acciones a realizar con emprendedores y/o cooperativas de trabajo.

El Tribunal está integrado por Ignacio Canale de República Microfinanzas S.A., y Carolina García y Macarena Cuenca de EmProRed- MIDES.

Se procede a la evaluación de las propuestas presentadas el día 17 del corriente por Asociación Cristina de Jóvenes (en adelante ACJ) y la cooperativa de trabajo Construyendo Puentes Dignos (en adelante CPueD):

Antecedentes institucionales

Ambas organizaciones cuentan con amplia trayectoria, si bien ACJ se destaca por su mayor antigüedad.

Las dos organizaciones cuentan con experiencia en intervención en la zona del proyecto, experiencia con poblaciones en situación de vulnerabilidad social, en trabajo con Programas MIDES y amplios vínculos en las zonas a desarrollar la tarea.

CPueD, presenta mayor experiencia en el área de comercialización entre emprendimientos y empresas públicas y privadas, mayor experiencia en negocios inclusivos, armado de diversas colecciones y regalos empresariales.

Propuesta de Intervención.

La metodología de intervención presentada por ACJ para el trabajo con los y las emprendedores/as es correcta. Basándose en dos pilares, el asesoramiento técnico vinculado a los aspectos administrativos, productivos, de diseño y marketing, y paralelamente el abordaje social de los emprendimientos productivos. La organización se propone articular las lógicas económico-productivas, centrando la propuesta general en la elaboración de los uniformes para el Programa Uruguay Trabaja. Procurando que los emprendimientos sostengan la elaboración y producción, para poder generar un puntapié inicial y así lanzarse al mercado en la elaboración de productos con procesos similares. En la propuesta se plantea, que se desarrollará un plan que trabaje fuertemente en la mejora de la calidad, la comercialización de los productos y servicios, pero no especifican ni describen qué acciones se desarrollarán, estrategias, dispositivos, etc. Los aspectos presupuestales de la mayoría de los componentes incluyen casi exclusivamente horas técnico, sin integrar otros aspectos tales como materiales, muestras, y logística.

Por su parte la metodología de trabajo presentada por la cooperativa CPueD, para el trabajo con los y las emprendedores/as se considera oportuna y superior en varios sentidos, ya que se basa en procesos cognitivos/comportamentales, lo que buscará integrar los pensamientos con las acciones, haciendo hincapié en la adaptación permanente a las necesidades de la/el emprendedor/a y sus intereses. La cooperativa propone generar espacios de aprendizaje práctico para el desarrollo de competencias emprendedoras como: trabajo en equipo, planificación, organización, comunicación asertiva, orientación a logros y administración. Al mismo tiempo que propone talleres para el desarrollo de competencias específicas con diseñadores y la incorporación de trabajadores idóneos (por ejemplo cooperativistas de una textil) que buscarán generar un trabajo educativo a partir de la empatía. En la propuesta se plantea que se

desarrollará un plan que trabaje fuertemente en la mejora de la calidad, la comercialización de los productos y servicios, especificando claramente las estrategias a desarrollar y acciones a seguir. Presupuestalmente, presentan una propuesta más elevada pero más detallada, apuntando a la visibilidad de las acciones en general –y en particular más allá de los uniformes de UT- y la Marca ProVas en particular, que cumplen de mejor manera los objetivos del Pliego en este sentido.

Equipo Técnico.

En cuanto al carácter multidisciplinario del equipo técnico, las dos propuestas presentan equipos que responden a tal requerimiento. Asimismo, cabe destacar que los perfiles se adecuan a los fines del Proyecto.

Si bien el equipo técnico de ACJ presenta mayor experiencia en el trabajo en el territorio, los técnicos de CPueD presentan mayor experiencia en cuanto a la comercialización y el área de implementación de Negocios Inclusivos, lo cual se valora positivamente.

Presupuesto.

Ambas organizaciones presentan presupuestos máximos y mínimos. Las propuestas de máximas presentadas por la Cooperativa CpueD son innovadoras, sin embargo algunas de ellas se consideran innecesarias para esta instancia del Proyecto.

La diferencia presupuestal entre ambas propuestas no define la selección final.

Cabe aclarar que se detectó un error en la presentación del presupuesto de ACJ para los recursos humanos, presentando un total de horas mensuales para el trabajo de 285 horas. Este error no fue considerado como eliminatorio para la propuesta, y debería haberse modificado de ser aprobada. La Propuesta de CPueD incluye 307 horas semanales con montos similares de presupuesto.

Los presupuestos mínimos y máximos de cada organización fueron los siguientes:

Presupuesto mínimo de CPueD \$25.386.963 y el máximo por \$29.557.257

Presupuesto mínimo de ACJ \$19.198.060 y el máximo por \$ 21.278.231

GRILLA EVALUACION / LLAMADO OSC PROGRAMA NEGOCIOS INCLUSIVOS			
	Maximo	ACJ	CPUED
Antigüedad de la OSC y/o Cooperativa de Trabajo, forma jurídica, objetivos y pertinencia de las actividades desarrolladas.	2	2	1
Experiencia de intervención en la zona del proyecto.	2	2	1
Experiencia de intervención con poblaciones en situación de vulnerabilidad socioeconómica.	4	4	4
Experiencia de trabajo en programas del MIDES u otros organismos estatales.	4	4	4
Participación o vínculo con redes de la zona.	4	4	4
Experiencia en el área de comercialización entre emprendimientos y empresas públicas y/o privadas (Negocios Inclusivos)	4	2	4
SUBTOTAL	40	28	25
Coherencia de la propuesta metodológica con los objetivos y las actividades planteadas en el Pliego, acorde al tiempo de ejecución y al presupuesto presentado.	20	8	18
Adecuación del contenido de la propuesta al perfil de los/as participantes y a los objetivos del proyecto.	20	18	18
SUBTOTAL	40	26	36
Adecuación del perfil técnico a los fines del proyecto.	10	8	9
Técnicos/as certificados y con experiencia comprobable en los diferentes perfiles solicitados para el acompañamiento en los procesos. Se valorará especialmente la solvencia e idoneidad técnica relacionada a los diferentes rubros de actividad que se requieran a lo largo del proyecto	6	5	4
Experiencia en acompañamiento de procesos productivos, de integración laboral, y especialmente en el área de comercialización entre emprendimientos y empresas públicas y/o privadas.	6	3	5
Experiencia de trabajo con emprendimientos del rubro textil, cuero, artesanías y servicios.	6	5	5
Experiencia en intervenciones con población en situación de vulnerabilidad socioeconómica.	6	6	6
Experiencia en acompañamiento individual, familiar y grupal.	6	5	5
TOTAL	100	76	88

En síntesis

ACJ centra su propuesta básicamente en el rubro textil, diseño, moda, etc, dejando otras áreas descubiertas como el de servicios, la generación de colecciones de Negocios Inclusivos y regalos empresariales. Si bien plantean las acciones a través de una metodología que se centra en la creación conjunta con los/las emprendedores/as, se espera claras directrices para el desarrollo de los diferentes

componentes, que se aprecia quedan desdibujados. Asimismo, no se destinan fondos específicos para el desarrollo y/o diseño de las actividades solicitadas en el presente llamado, y los planteados son a través de horas de los técnicos asignados al Proyecto, lo cual se consideran insuficientes. Por ejemplo, para los emprendimientos de servicios no presupuestaron materiales de su desarrollo, así como el monto presupuestado para el desarrollo de las colecciones parece escaso para lo esperado. Por último la elaboración de los protocolos que se solicita, se realiza desde una perspectiva que integra a los emprendimientos y a la organización quedando desdibujado el rol del MIDES en este punto.

Se observa que la de Coop. CPueD desarrolla una propuesta completa y detallada, no solamente en el componente relacionado con los uniformes y zapatos, sino y sobre todo, realizan una propuesta de desarrollo del área de los Negocios Inclusivos, colecciones, servicios y regalos empresariales. Estableciendo un claro y detallado plan de trabajo, con propuestas concretas que abarca las acciones y actividades a desarrollar, los resultados y productos esperados y la metodología a ser utilizada.

Cabe destacar que siendo el primer llamado del área de Negocios Inclusivos, este tribunal valoró lo que las organizaciones sociales y/o cooperativas de trabajo pudieron presentar como propuestas que enriquecieran el área, ya sea a través del carácter multidisciplinario de los equipos, como y sobre todo en el área de comercialización y diseño, que permitan co-ejecutar un área que comienza recientemente a desarrollarse por este Ministerio. Esto hace que se valore principalmente la metodología, la capacidad de trabajo articulado y conjunto, la innovación, y las líneas concretas de acción.

El tribunal resuelve asignar el Llamado a la cooperativa CePuD.

El monto total a aprobar será de \$25.155.763 (pesos uruguayos veinticinco millones ciento cincuenta y cinco mil setecientos sesenta y tres), discriminado por rubros de la siguiente manera:

Rubro 1 \$7.362.324

Rubro 2 \$11.840.000

Rubro 3 \$2.247.555

Rubro 4 \$1.180.000

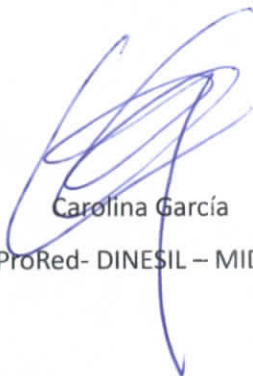
Rubro 5 \$2.093.230

Rubro 6 \$432.654



Ignacio Canale

RMSA



Carolina García

EmProRed- DINESIL – MIDES



Macarena Cuenca

EmProRed- DINESIL – MIDES